

## Osnove delovnopravne zakonodaje in industrijskih razmerij

### »Postani boljše usposobljen pogajalec«

Kolektivno dogovarjanje so vrsta komunikacije, kot vsaka pogajanja v življenju. So preizkusni kamen kvalitetne komunikacije. V pogajalskem procesu je na preizkušnji medsebojno zaupanje, znanje, medsebojni odnosi, osebna drža, sodelovanje, pa tudi etika pogajalcev. Rezultat takšnega pogajanja je kolektivna pogodba, bodisi na ravni dejavnosti, bodisi na ravni podjetja. Takšne dokument prenese vse preizkuse le, če je sklenjen s poštenim namenom in zavestjo za skupno dobro v prihodnosti.

Program izobraževanja v okviru e-šole za krepitev kompetenc na področju kolektivnega dogovarjanja uporablja delitev po fazah procesa kolektivnega dogovarjanja ter glede na zahtevane kompetence, ki sledijo Kompetenčnemu modelu za kolektivno dogovarjanje. Prva faza je namenjena seznanitvi in usposabljanju glede osnov delovnopravne zakonodaje, industrijskih razmerij, človekovih pravic in osnov pogajalskega procesa.

Prva E – šola v okviru projekta je sestavljena iz dveh modulov, in sicer:

1. proučitev pravnih podlag (temelji delovnega razmerja, definicije temeljnih pojmov s področja delovnih razmerij, varnost in zdravje pri delu, sodna praksa)
  - Klavdija Erjavec
2. človekove pravice na področju dela ter osnove industrijskih razmerij
  - dr. Katarina Kresal Šoltes

Druga E – šola v okviru projekta je sestavljena iz dveh modulov, in sicer

3. Potek pogajalskega procesa (faze pogajalskega procesa, pričetek, proces iskanje sporazuma, zaključek, načela pogajalskega procesa, itd.)
  - Metka Penko Natlačen
4. Etika pogajanj (etična načela in način pogajanj)
  - Rudi Tavčar